

9

TEMARIO PARA EL CONCURSO DE GRADO 3, 20 HORAS SEMANALES PARA LA UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y EVALUACIÓN INSTITUCIONAL

Temas para exposición oral:

- 1) Conceptualización de Calidad Educativa. Diferentes enfoques de la calidad en la educación superior. Calidad de procesos y de resultados. Ranking y otras formas de calificar instituciones.
- 2) La Evaluación Institucional. Bases teóricas de la evaluación institucional. Principales etapas de estos procesos. Objetivos y resultados de la evaluación institucional. Experiencias de la Facultad de Veterinaria.
- 3) La Acreditación en la Educación Superior. Antecedentes regionales y globales de la Acreditación. Objetivos y resultados de los procesos de Acreditación. Acreditación de instituciones y de carreras. Experiencias de la Facultad de Veterinaria.
- 4) La Acreditación de Carreras de Veterinaria. Antecedentes regionales y globales de acreditaciones de carreras de veterinaria. Experiencia de ARCU-SUR. Otras acreditaciones veterinarias internacionales. Aprendizajes de la Facultad de Veterinaria.
- 5) La Planificación en las Instituciones de Educación Superior. Conceptualización de la Planificación: bases teóricas, planes de mejora, planes estratégicos y otros tipos de planes. Seguimiento e indicadores para la planificación.
- 6) La Planificación y la Evaluación como parte de un mismo proceso. Relación entre planificación y evaluación. Gestión de los procesos de evaluación y planificación.

Bases y requisitos para realizar un llamado a Grado 3 de la Unidad de Planeamiento y Evaluación Institucional de la Facultad de Veterinaria

Descripción del cargo: Profesor Adjunto (Esc. G, G3, 20 h semanales).

Perfil del Cargo:

El llamado es abierto. Se valorarán los estudios realizados y los títulos obtenidos. Los aspirantes deberán demostrar aptitudes para trabajar en un contexto de Evaluación Institucional y de articulación de funciones universitarias. Deberán tener disponibilidad de viajar a distintos puntos del país por cortas estadías de trabajo.

Se valorarán particularmente las siguientes condiciones:

- Capacidad para proponer, diseñar y ejecutar planes, programas y actividades de Evaluación Institucional.
- Poseer experiencia documentada de participación en procesos de Evaluación Institucional, Acreditación o similares.
- Acreditar antecedentes en tareas académicas universitarias de docencia, investigación y extensión.
- Conocer la experiencia que tiene la Facultad de Veterinaria Evaluación Institucional y Acreditación.

Dependencia laboral

La persona seleccionada integrará la Unidad de Planeamiento y Evaluación Institucional (UPEI) de la Facultad de Veterinaria y tendrá dependencia académica y jerárquica del Decanato de la Facultad de Veterinaria y de la Comisión Central de Evaluación Interna y de Acreditación (CEIyA) de la Universidad de la República.

Principales Funciones

- Colaborar en la planificación y ejecución de procesos de evaluación institucional y acreditación en los que participe la Facultad de Veterinaria y su/s carrera/s.
- Apoyar la ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de la Facultad de Veterinaria.
- Liderar el equipo de la Unidad de Planeamiento y Evaluación Institucional.
- Participar en las actividades promovidas por la CEIyA.
- Fomentar la participación del demos de la institución en los procesos promovidos por la UPEI.

Presentación

Cada aspirante deberá presentar una relación de méritos que incluya los siguientes ítems:

Formación académica (hasta 8 puntos)

Actuación en enseñanza (hasta 6 puntos)

Actuación en investigación (hasta 6 puntos)

Actuación en extensión (hasta 6 puntos)

Actuación profesional (hasta 4 puntos)

Actuación y experiencia en Evaluación Institucional (hasta 8 puntos)

Gestión (hasta 6 puntos)

Cogobierno (hasta 4 puntos)

Otros (hasta 2 puntos)

Propuesta de Desarrollo

Se debe incluir una propuesta de desarrollo de la Unidad de Planeamiento y Evaluación Institucional, con sugerencias para mejorar la situación actual, con énfasis en la proyección en los próximos años teniendo en cuenta la realidad nacional e internacional, y con atención al vínculo con la Comisión Central de Evaluación Interna y Acreditación.

El concurso consistirá en la evaluación de antecedentes (50 puntos), una exposición oral a sortear entre los temas que se anexan (30 puntos) y una entrevista donde se expondrá la propuesta de desarrollo (20 puntos).