UNIVERSIDAD DE LA REPUBLICA

DESCRIPCIÓN DEL CARGO DE INVESTIGADOR EVALUADOR “Centro de Extensionismo Industrial (CEI)”

Este cargo del Centro de Extensionismo Industrial, previsto en el Convenio entre la Universidad de la República y el Ministerio de Industria, Energía y Minería, se financia con fondos extrapresupuestales. Dada la intensidad del trabajo requerido por las actividades asociadas al cargo, se prevé que tenga una compensación del 40% de acuerdo a la ordenanza de Recursos Extrapresupuestales de la Universidad de la República.

1.- Denominación: Investigador Evaluador del Centro de Extensionismo Industrial.

2.- Carácter del cargo: Escalafón G, Grado 3, Interino, 40 horas semanales. 40% comp.

3.- Propósito del cargo: El Investigador evaluador será responsable de sistematizar la experiencia y el aprendizaje logrados durante la ejecución de las actividades del CEI, así como de fortalecer la capacidad de generación de impactos del proyecto mediante acciones tales como: proponer buenas prácticas detectadas en otras experiencias de extensionismo industrial en el mundo, organizar debates en el ámbito académico y elaborar taxonomías para interpretar los datos e información generada en el proyecto.

4.- Antecedentes y descripción del Centro de Extensionismo Industrial: El Centro de Extensionismo Industrial (CEI) es una iniciativa conjunta del gobierno representado por el Ministerio de Industria, Energía y Minería (MIEM) y la Agencia Nacional de Desarrollo (ANDE), la industria, representada por la Cámara de Industrias del Uruguay (CIU) y la academia, representada por la Universidad de la República (UdelaR). Tiene por objetivo general estimular la expresión de demandas tecnológicas y de innovación de las empresas uruguayas y su articulación con las capacidades del Sistema Nacional de Innovación así como con la estructura de apoyos y servicios existente.

Entre otros objetivos específicos, el CEI se propone dar mayor visibilidad tanto a los instrumentos de apoyo como a las capacidades nacionales de resolución de problemas. Para ello, en primer lugar, ofrece un servicio gratuito de [Consultas de Orientación Tecno-Competitiva \(COTC\)](#) para PYMES y cooperativas industriales, realizadas por consultores especializados y con larga trayectoria en la industria nacional, junto con el equipo estable del CEI. Cada consulta se compone de un diagnóstico, un plan de acción y la vinculación de éste con los instrumentos de apoyo existentes y la oferta de conocimientos y servicios.

En segundo lugar, el centro ha desarrollado la herramienta de búsqueda “Buscador de soluciones para la industria”, disponible en su portal web, que permite acceder a múltiples oferentes de apoyos económicos, servicios, capacidades de investigación y fuentes de información, para PYMES industriales.

Los informes de avance de las actividades del CEI están disponibles en <http://www.ciu.com.uy/cei>.

5. Funciones del cargo

- a) Liderar el diseño e implementación del **Sistema de monitoreo y evaluación** del proceso de atención a empresas del CEI, siguiendo las recomendaciones incluidas en el Manual de buenas prácticas de monitoreo y evaluación de políticas públicas (Transforma Uruguay).
- b) Elaborar el plan anual de Evaluación y Seguimiento.
- c) Asegurar el registro de la información en el Sistema de monitoreo con la calidad requerida y en los tiempos adecuados y generar indicadores en tres niveles: operativo, resultados e impactos, en coordinación con los facilitadores del CEI.
- d) Contribuir al **procesamiento y análisis de la información** que resultara de monitoreo y evaluación para que la misma sea divulgada y capitalizada por los involucrados en los procesos de planificación así como para la toma de decisiones a nivel de coordinación.
- e) **Diseñar bases de datos propias** adaptadas al uso de programas estadísticos, que estén alimentadas por las diferentes actividades, estudios y diagnósticos previstos en el proyecto y sus componentes específicos.
- f) Trabajar en coordinación con la unidades de evaluación y monitoreo de las instituciones que conforman el comité directivo del CEI, buscando un fluido intercambio de información
- g) En coordinación con los Facilitadores del CEI **contactar periódicamente a las empresas atendidas** para conocer estado de avance de las acciones recomendadas, volcando la información obtenida al sistema de monitoreo.
- h) Apoyar mediante las acciones de seguimiento la implementación de las acciones recomendadas por el CEI a las empresas y alertar a los facilitadores y/o referentes de otras instituciones cuando es necesario su apoyo para lograr la implementación de las mismas
- i) Comunicar internamente sobre posibles atrasos, avances y **lecciones aprendidas** en las acciones implementadas por las empresas
- j) Sistematizar la información relevada sobre uso de instrumentos, servicios y capacidades por las empresas atendidas y mantener contacto periódico con los oferentes de los mismos para brindar insumos de interés.
- k) **Liderar las acciones de análisis de las bases de datos**, así como la generación de evidencias a partir de las mismas, en las que podrán participar personal interno y/o externo al centro, **incluyendo estudiantes**.
- l) Liderar la formulación de **artículos académicos** relativos al aprendizaje adquirido durante la ejecución del proyecto y promover su publicación en revistas especializadas.
- m) Identificar y apoyar la generación de **redes nacionales e internacionales**, recurriendo a los acuerdos y contactos de las tres instituciones integrantes del CEI.

6.- Características requeridas para el cargo

- a) Formación académica a nivel de grado, preferentemente con posgrado. Se valorará formación complementaria o experiencia en evaluación de políticas públicas.
- b) Experiencia en gestión y evaluación de resultados e impactos de proyectos.
- c) Se valorará experiencia con pymes y conocimiento del ecosistema de innovación.
- d) Experiencia en el uso de paquetes estadísticos.
- e) Capacidad de análisis y de comunicación clara en forma oral y escrita, en particular de resultados de investigación.
- f) Proactividad y capacidad para trabajar en equipo.
- g) Manejo informático fluido.
- h) Se valorará conocimiento de inglés.

UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA
BASES DE UN LLAMADO A ASPIRANTES PARA LA PROVISIÓN DE UN
CARGO INTERINO DE PROFESOR ADJUNTO PARA CUMPLIR TAREAS DE
INVESTIGADOR EVALUADOR
"Centro de Extensionismo Industrial (CEI)"

1.- **Expediente:** 004010-003444-19

2.- **Características:** Profesor Adjunto (Escalafón G, Grado 3, 40 hrs. semanales presenciales) para cumplir tareas como Investigador Evaluador del CEI con compensación de hasta 40%.

3.- **Cantidad de cargos:** Uno.

4.- **Carácter de la designación:** Interina.

5.- **Período de designación:** A partir de la toma de posesión por el término de un año, renovable en función de la evaluación de méritos y disponibilidad de fondos. En caso de que exista más de un postulante que cumpla con los criterios establecidos, se establecerá un orden de prelación con validez de un año.

6.- **Forma de provisión:** Por relación de méritos y presentación de un texto (máx. 3 páginas) que conteste a las siguientes preguntas: a) ¿Por qué le interesa el trabajo de Investigador-Evaluador en el Centro de Extensionismo Industrial? y b) ¿Cómo piensa que puede aportar su experiencia y conocimientos al cargo requerido?

Los candidatos preseleccionados serán llamados a entrevista y eventualmente se podrá realizar una prueba psico-técnica.

7.- **Evaluación:** La evaluación considerará dos tipos de insumos: la relación de méritos de los aspirantes y la presentación del texto referido en el punto 6.

7.1.- Méritos

Los méritos de los aspirantes serán evaluados con un máximo de 70 puntos.

De acuerdo a lo dispuesto en la Resolución No. 3 del CED de fecha 24/12/01, las Comisiones Asesoras deben expresar sus fundamentos en forma cualitativa, por lo cual los siguientes puntajes se incluyen a modo indicativo:

- Formación: máximo 40 puntos.
 - o Estudios de grado y título obtenido: excluyente.
 - o Se valora estudios de posgrado realizados y finalizados.
 - o Se valora especialmente formación complementaria en evaluación de políticas públicas.
 - o Manejo de Excel y paquetes estadísticos.
 - o Idiomas y otras capacitaciones de interés
- Experiencia y antecedentes: máximo 30 puntos.
 - o Antecedentes de trabajo empírico y analítico en temas asociados con evaluación de resultados e impactos de proyectos de implementación de políticas públicas: excluyente.

- Se valora especialmente la presentación de una publicación o informe de su autoría que estime permita comprobar los antecedentes mencionados en el punto anterior.
- Experiencia de trabajo en programas vinculados con pymes e instituciones que forman parte del ecosistema de apoyo al desarrollo tecnológico e innovación.

7.2.- Texto

El texto requerido en el numeral 6.- será evaluado con un máximo de 30 puntos. Se podrá, eventualmente, requerir una entrevista para profundizar en los contenidos del mismo.

8.- Condiciones generales de inscripción

- El cargo deberá ser asumido en forma inmediata una vez tomada resolución sobre este llamado por las autoridades competentes.
- El llamado permanecerá abierto durante 30 días.
- Los aspirantes deberán preinscribirse en la página web: www.concursos.udelar.edu.uy, en el período establecido, y luego presentar la documentación indicada a continuación (antes del cierre del llamado), en la Sección Concursos Docentes del Departamento de Personal de la División Secretaría de Oficinas Centrales, Av. 18 de julio 1968, 1er piso, en el horario de 9 a 13 horas.
- La documentación a presentar incluye:
 1. Documento de Identidad
 2. Antecedentes: Currículum Vitae actualizado. Nota: El orden de los méritos deberá seguir el orden establecido en las bases.
 3. Texto elaborado para la postulación (ver punto 7.2) y una publicación de autoría del aspirante (ver punto 7.1).
 4. Formulario de declaración jurada de méritos, completo, firmado y con timbre profesional (valor de declaración jurada).

9.- Comisión Asesora

Se propone que la Comisión Asesora esté integrada por Andrea Píriz, Mariana Boiani y Sebastián Ruiz.