

UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA
Facultad de Arquitectura, Diseño y Urbanismo

**BASES PARTICULARES PARA EL LLAMADO A PROVISIÓN DE 1 CARGO DE
ASISTENTE GRADO 2
CENTRO DE VIVIENDA Y HÁBITAT
PROYECTO CSIC - COOPERATIVAS DE VIVIENDA Y SISTEMAS CONSTRUCTIVOS NO
TRADICIONALES. FORTALEZAS DIFICULTADES, FACTORES DETERMINANTES Y
TENSIONES.(2011-2021)**

1. CONVOCATORIA

1.1 Objetivo: Provisión interina de 1 cargo de Asistente G°2, del Centro de Vivienda y Hábitat, dependencia docente que asume integralmente las funciones de investigación, enseñanza y extensión, para desempeñar las funciones referidas en 2.

1.2 Procedimiento: Llamado abierto a aspirantes

1.3 Documentación referida al llamado.

1.3.1 Normas que lo rigen:

- Estatuto del Personal Docente de la Universidad de la República
- Reglamento de Organización y Ejercicio de las Funciones Docentes de la Facultad de Arquitectura, Diseño y Urbanismo.
- Reglamento de Concursos para la Provisión en Efectividad de Cargos Docentes en Facultad de Arquitectura, Diseño y Urbanismo.
- Bases generales para ocupar cargos docentes en la Facultad de Arquitectura, Diseño y Urbanismo.
- Resoluciones a los efectos del Consejo Directivo Central y del Consejo de la Facultad de Arquitectura, Diseño y Urbanismo.

Este material estará a disposición del aspirante, para consulta en la Sección Concursos de la Facultad o en la página web <https://www.fadu.edu.uy/>

1.3.2 Documentos de referencia

- Planes de Estudio
- Plan de actividades del Centro de Vivienda y Hábitat.
- Documento Constitutivo del CEVIHA
- Proyecto csic - proyecto de investigación cooperativas de vivienda y sistemas constructivos no tradicionales. fortalezas dificultades, factores determinantes y tensiones.(2011-2021)

1.4 Presentación:

1.4.1 Se presentará los antecedentes exclusivamente en el formato de CVFADU (<https://cv.fadu.edu.uy/>) (Resolución del Consejo N° 30 del 8.12.21)

Se entregará una versión digital en formato A4, Arial 11, interlineado 1,5.

2. FUNCIONES DEL CARGO

2.1 Su cometido general será el cumplimiento de las funciones docentes según el Art 3 del Estatuto del Personal Docente Udelar, en relación a los conocimientos sobre cooperativismo de vivienda y vivienda social en general, en particular para desempeñar actividades en el Proyecto csic - proyecto de investigación cooperativas de vivienda y sistemas constructivos no tradicionales. fortalezas dificultades, factores determinantes y tensiones.(2011-2021) como:

- a) Entrevistas, observaciones y grupos de discusión con actores institucionales, técnicos, y cooperativistas.
- b) Relevamiento, registro y sistematización de información producida en el proceso de trabajo.
- c) Preparación de actividades, elaboración de informes y artículos académicos.
- e) Actividades de enseñanza en el marco del Espacio de Formación Integral Cooperativismo de Vivienda e Interdisciplina.
- d) Actividades de extensión con cooperativas y federaciones y acompañamiento a estudiantes en actividades de campo.
- f) Participación en reuniones de equipo.

2.2 El alcance de sus funciones, sus responsabilidades y relaciones funcionales con otros grados, serán las establecidas en el Artículo 10 del Estatuto del Personal Docente Udelar referido a los *“Deberes del personal docente”*.

2.3 Según lo establecido en el Art 13 *“Escala Docente”* del Estatuto del Personal Docente Udelar corresponde para cargos de grado 2, la *“colaboración en las funciones docentes que requieran iniciativa y responsabilidad.”*

2.4 Asimismo se aplicará en lo que corresponda, lo establecido en el Art 14 *“Cargas Horarias”* del Estatuto del Personal Docente, UDELAR.

3. CONDICIONES NECESARIAS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO

3.1 De acuerdo al Art 13 del Estatuto del Personal Docente, UDELAR, se requiere para cargos de grado G2 *“idoneidad moral y capacidad probada que corresponda al nivel de conocimientos que proporciona un título de grado.”*

3.2 Conocimientos en el área específica del llamado referida en el numeral 2.1 de estas bases que demuestren capacidad para ejercer las funciones establecidas en 2.3. y actividades de 2.1

4. CALIFICACIÓN DE LOS MÉRITOS

4.1 La comisión asesora actuante se regirá, salvo disposición en contrario, por lo establecido en las Bases Generales: *el análisis del perfil del aspirante debe atender a las siguientes puntos, siempre referidos al cargo y a la categoría horaria que se aspira:*

1. Estudios y títulos.
2. Actuación docente y académica.

3. Actuación laboral y profesional.
4. Actuación en el cogobierno universitario.
5. Otras actividades.

4.2 De acuerdo al art. 23 del Estatuto del Personal Docente, *el informe de la comisión asesora debe contener una evaluación cualitativa de los méritos de cada aspirante considerados en forma individual y comparativa con los de los demás aspirantes presentados.*

4.3 La comisión asesora para ponderar el peso relativo de los distintos ítems se regirá de lo que surge del Reglamento de Concursos para la Provisión de Cargos Efectivos en la Facultad de Arquitectura, Diseño y Urbanismo y se valorará particularmente los antecedentes y conocimientos vinculados al **área de la vivienda y el hábitat en el marco de las actividades del proyecto.**

Bases aprobadas por RCF N° 116 de fecha 9.11.22 que lucen en el Expediente N° 031610-000008-22