

## **UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA DESCRIPCIÓN DEL CARGO DE ASISTENTE DE CONTADOR**

**DENOMINACIÓN:** Asistente de Contador, Código B.2.03

**CARACTERÍSTICAS:** Escalafón B, Sub escalafón 2, Grado 8, Técnico III  
Grado 9, Técnico II  
Grado 10, Técnico I

### **PROPÓSITO DEL CARGO:**

Apoyar las actividades de planificación, organización, información y control de las áreas presupuestal, financiero, contable y de auditoría interna.

Generar información a partir de la recopilación de datos primarios, efectuar análisis de la misma y participar en los procesos de gestión.

### **COMPETENCIAS GENERALES:**

- Trabajar y relacionarse efectivamente con otras personas.
- Contribuir a la realización de los fines institucionales, planes estratégicos y valores de la Institución.
- Cumplir con las normas y programas de seguridad y salud en el trabajo establecidos para su área de competencia.
- Contribuir con los procesos de mejora continua y el servicio orientado al usuario.
- Actuar con profesionalismo y demostrar interés por la formación continua.

### **FUNCIONES DEL CARGO:**

- Aplicar y/o colaborar en la aplicación de las diversas técnicas y principios de Contabilidad u otros vinculados con el área en la cual va a prestar funciones.
- Estudiar la normativa vigente universitaria y nacional, y controlar su correcta aplicación.
- Organizar los documentos y método de registración de los sistemas mecanizados y automatizados, para cumplir con las exigencias legales o administrativas.
- Ejecutar a través del sistema computacional la registración contable.
- Contabilizar todas las operaciones financieras para el control de saldos.
- Apoyar la organización y control de las asignaciones presupuestales y el movimiento financiero del servicio.
- Participar en la elaboración de informes de ejecución presupuestal y/o financiera.
- Relevar y documentar rutinas, tareas y procedimientos existentes, así como la estructura organizativa que se desee analizar.
- Colaborar con las distintas áreas del Servicio que lo requieran con la debida autorización.
- Participar activa e interesadamente, en las diversas actividades del área (trabajos en equipo, capacitación a usuarios finales, colaborar con los objetivos fijados por la dirección, etc), aportando sus conocimientos técnicos.
- Participar en las actividades formativas que se le propongan para su desempeño.
- Actuar aplicando medidas de prevención y protección de salud y seguridad en el trabajo.
- Realizar otras tareas relacionadas a su cargo, asignadas por su superior.

**RELACIONES DE TRABAJO:**

Su ubicación en el Organigrama dependerá de la estructura organizativa del Servicio y de las relaciones jerárquicas establecidas.

Supervisado por el Profesional que la Dirección disponga.

No tiene personal a cargo.

Puede asistir e instruir a funcionarios que participen de asignaciones complejas.

Mantiene relaciones de coordinación y colaboración con otras áreas afines e integra equipos de trabajo.

**REQUISITOS DEL CARGO:****Aptitud moral y psico-física**

Comprobar aptitud moral, y tener aptitud psico-física, certificada por la División Universitaria de la Salud.

**Formación:**

- Título intermedio de Analista Universitario en Administración y Contabilidad o Analista Universitario en Economía (Plan 90), expedidos por la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración de la Udelar o títulos universitarios equivalentes reconocidos por la Institución pública correspondiente; o
- Estudiante de Contador Público o Licenciado en Administración de la Udelar con la mitad de la carrera (plan 90) o 180 créditos (plan 2012) y con las siguientes asignaturas aprobadas: Contabilidad Básica y Organización y Métodos (Plan 90) o Contabilidad General 2 y Procesos y Sistemas (Plan 2012), o formación universitaria equivalente reconocida por la Institución pública correspondiente; o
- Título de Tecnólogo en Administración y Contabilidad expedido por la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración de la Udelar o títulos universitarios equivalentes reconocidos por la Institución pública correspondiente; ó
- Título de Técnico en Administración expedido por la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración de la Udelar o títulos universitarios equivalentes reconocidos por la Institución pública correspondiente.

**Conocimientos:**

Conocimientos de procesador de textos y planilla electrónica. Se valorará conocimientos en otros sistemas informáticos que tengan relación con el área contable.

**Experiencia:**

Se valorará la experiencia en cargos similares, ya sea en el ámbito público como en el privado.

**UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA  
BASES LLAMADO A CONCURSO  
PARA LA PROVISIÓN DEL CARGO DE  
ASISTENTE DE CONTADOR  
PARA LA REGIÓN METROPOLITANA Y CERCANÍAS  
(Montevideo, Canelones y San José)**

**DENOMINACIÓN:** Asistente de Contador, código B.2.03

**CARACTERÍSTICAS:** Escalafón B, Sub escalafón 2, Técnico III, Grado 8.

**CANTIDAD DE CARGOS:** 1 cargo para la Dirección General de Administración Financiera, 40 horas semanales.

Una vez provisto este cargo, se podrán proveer otros de 30, 36 o 40 horas semanales, en función de las necesidades de la Región (vacantes y nuevas creaciones) y la existencia de disponibilidad presupuestal.

**CARÁCTER DE LA DESIGNACIÓN:** Efectivo

Será de aplicación el Art. 5 del Estatuto de los funcionarios no docentes .

Art. 5° - Provisorio- "Los funcionarios que ingresen a la Universidad, cualquiera fuere la naturaleza del vínculo, serán designados provisionalmente, pudiendo ser separados por decreto fundado, dentro del plazo de seis meses contados a partir de la toma de posesión, por la autoridad que los nombró. Transcurrido el plazo del inciso anterior, el funcionario adquiere ipso jure, derecho al desempeño interino o efectivo del cargo, quedando amparado por el presente Estatuto".

**TIPO, REQUISITOS, INSCRIPCIONES, NOTIFICACIONES Y CLASE DE CONCURSO**

**1) Tipo de concurso:** Abierto

**2) Requisitos:**

Podrán postularse todos los ciudadanos de la República que cumplan los siguientes requisitos:

a) Edad, hasta 45 años.

b) Formación:

b.1) Título intermedio de Analista Universitario en Administración y Contabilidad o Analista Universitario en Economía (Plan 90), expedidos por la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración de la Udelar o títulos universitarios equivalentes reconocidos por la Institución pública correspondiente; ó

b.2) Estudiante de Contador Público o Licenciado en Administración de la Udelar con la mitad de la carrera (plan 90) o 180 créditos (plan 2012) y con las siguientes asignaturas aprobadas: Contabilidad Básica y Organización y Métodos (Plan 90) o Contabilidad General 2 y Procesos y Sistemas (Plan 2012), o formación universitaria equivalente reconocida por la Institución pública correspondiente.

En ambos casos debe ser estudiante activo, habiendo aprobado al menos un curso o exámen en el último año.

b.3) Título de Tecnólogo en Administración y Contabilidad expedido por la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración de la Udelar o títulos universitarios equivalentes reconocidos por la Institución pública correspondiente; ó

b.4) Título de Técnico en Administración expedido por la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración de la Udelar o títulos universitarios equivalentes reconocidos por la Institución pública correspondiente.

Estos requisitos deberán cumplirse indefectiblemente al vencimiento del período de inscripción por Internet.

Quedarán exonerados del límite de edad quienes a la fecha de cierre de la inscripción se desempeñen en un Servicio de la Universidad de la República, como funcionarios, becarios o pasantes y que reúnan los demás requisitos de inscripción.

### **3) Inscripciones:**

#### **3.1) Inscripción vía Web** a través de la página [www.concursos.udelar.edu.uy](http://www.concursos.udelar.edu.uy)

Luego de la inscripción vía Web los postulantes deberán presentar la documentación probatoria establecida en las bases, en las fechas y lugares que se determinen, las cuales serán comunicadas a través de la página de inscripción [www.concursos.udelar.edu.uy](http://www.concursos.udelar.edu.uy)

#### **Documentos a presentar en el Departamento de Concursos de la Dirección General de Personal (DGP) o en los centros habilitados para la inscripción.**

Será **indispensable** la presentación de los siguientes documentos (originales y fotocopias):

- Cédula de Identidad.
- Credencial Cívica o certificado de inscripción en el Registro Cívico Nacional.  
Los ciudadanos legales no podrán ser designados sino tres años después de haberseles otorgado la carta de ciudadanía (literal A, Art. 2, Capítulo II del Estatuto de los funcionarios No Docentes de la Universidad de la República).
- Comprobantes de la formación requerida:
  - Título y escolaridad de Analista Universitario en Administración y Contabilidad o Analista Universitario en Economía (Plan 90), expedidos por la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración de la Udelar, o títulos universitarios equivalentes reconocidos por la Institución pública correspondiente; ó
  - Escolaridad que acredite ser estudiante de Contador Público o Licenciado en Administración de la Udelar con la mitad de la carrera (plan 90) o 180 créditos (plan 2012) y con las siguientes asignaturas aprobadas: Contabilidad Básica y Organización y Métodos (Plan 90) o Contabilidad General 2 y Procesos y Sistemas (Plan 2012), o formación universitaria equivalente reconocida por la Institución pública correspondiente;o
  - Título y escolaridad de Tecnólogo en Administración y Contabilidad expedido por la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración de la Udelar o títulos universitarios equivalentes reconocidos por la Institución pública correspondiente; o
  - Título y escolaridad de Técnico en Administración expedido por la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración de la Udelar o títulos universitarios equivalentes reconocidos por la Institución pública correspondiente.
- En caso de tener una relación laboral con la Universidad deberá presentar el formulario "Constancias para Concursos" expedido por el área de Personal.
- Carpeta conteniendo:
  - Relación de antecedentes (Currículum Vitae)
  - Otros documentos probatorios.

**El Tribunal establecerá si la documentación presentada se ajusta a los requisitos del llamado.**

**Nota:** en caso de que el postulante presente escolaridad de otra Institución universitaria, deberá presentar el plan de estudios, que contenga el detalle de materias, duración de la carrera, etc., para que el Tribunal pueda establecer la equivalencia con la Udelar.

Los originales de la documentación probatoria, serán exhibidos en el mismo orden en el que aparecen en la carpeta. Los mismos serán devueltos al interesado y las fotocopias serán autenticadas por el receptor de la inscripción.

La nómina de inscriptos que reúnan los requisitos establecidos en las bases estará disponible en el expediente por el cual se tramita el llamado, el cual tiene carácter público.

### **Algunas consideraciones acerca de los documentos y formas de presentación**

#### **Carpeta**

La carpeta deberá estar foliada. Cada documento tendrá un número de folio que se especificará en la relación de antecedentes. Sólo se evaluarán los antecedentes que estén debidamente documentados (legibles, datados, sellados y firmados).

El Tribunal podrá desestimar los antecedentes que no se presenten en las condiciones señaladas.

- **Relación de antecedentes** (Curriculum Vitae) el cual deberá ser confeccionado según el orden establecido en "Antecedentes" (ítems 5.1.1, 5.1.2 y 5.1.3)
- **Documentos probatorios:**
  - **Actividades formativas.** Educación formal y capacitación. Títulos, certificación de estudios y otros. La certificación de la capacitación deberá indicar: contenido, carga horaria, forma de aprobación, fecha de realización e Institución.
  - **Reseña de funciones/actividades en instituciones públicas o actividad privada.** Las mismas deberán poseer información que acredite, en cada caso, las funciones/actividades desarrolladas, así como la participación en proyectos, trabajos especiales, etc. Asimismo, deberá contener la denominación del cargo, sus características, el período de ejercicio de las funciones y valoración general sobre el desempeño.  
En el caso de organismos públicos deberán presentarse con las firmas del superior inmediato y del jerarca de éste. En el caso de la actividad privada deberá contar con la firma del responsable y datos para su ubicación.

***En caso que el concursante tenga una relación laboral con la Universidad de la República, el Tribunal podrá solicitar los legajos a través de la Sección Inscripciones del Departamento de Concursos de la DGP. Los servicios universitarios deberán entregar una fotocopia autenticada del legajo completo según instructivo sobre legajos de personal aprobado por Res. N° 3 del CED de fecha 20/08/2007.***

#### **4) NOTIFICACIONES**

**El postulante deberá denunciar su domicilio real, y constituir un domicilio electrónico al momento de la inscripción por el sistema de Concursos. Dicho domicilio electrónico se tendrá como válido para notificarle a través del mencionado sistema sobre los actos, resultados, integración del tribunal o comisión asesora, aprobación del fallo y otra información sobre el llamado.**

**Es responsabilidad del postulante notificarse e informarse a través de este medio.**

**En caso que alguno de los domicilios (real y electrónico) sean modificados, el interesado tendrá la carga de comunicar por escrito ese cambio a la Dirección General de Personal: Departamento de Concursos cuando el cambio se produzca durante el proceso del llamado y a la Sección Designaciones luego de la aprobación del fallo.**

**El ofrecimiento del cargo también se realizará a través del correo electrónico constituido.**

Podrá realizar seguimientos del trámite en el sitio web de la Dirección General de Personal: <http://dgp.udelar.edu.uy> – en el menú central dirigirse a Concursos/ Situación de llamados.

## **5) Clase de concurso: Antecedentes y pruebas**

### **5.1. ANTECEDENTES: ..... Hasta 100 puntos**

#### **5.1.1 Formación ..... hasta 60 puntos**

5.1.1.1 Educación formal relacionada con el cargo. ....hasta 20 puntos

5.1.1.2 Capacitación y formación continua relacionada con el cargo  
(cursos, talleres, seminarios, informática, idiomas, otros).....hasta 40 puntos

#### **5.1.2 Experiencia ..... hasta 30 puntos**

Experiencia en funciones similares, ya sea en el ámbito público como en el privado.

#### **5.1.3 Otros méritos .....hasta 10 puntos**

Otros méritos relacionados con el cargo y que el concursante crea conveniente documentar.

Actuación en funciones docentes, concursos y/o llamados ganados, participación en instancias de cogobierno universitario, integración de Comisiones Asesoras y/o Tribunales, etc.

### **5.2. PRUEBAS..... Hasta 120 puntos**

#### **5.2.1 Prueba..... hasta 90 puntos**

Será fijada por el Tribunal y se realizará con el fin de demostrar y evaluar los conocimientos y habilidades del concursante para el desarrollo de las funciones establecidas en la descripción del cargo. Asimismo se podrán incluir preguntas referidas a la normativa universitaria y normas de seguridad laboral y salud ocupacional relacionadas con el cargo.

El Tribunal podrá determinar si la prueba se realizará en la modalidad teórico, práctico o ambas y si se asignarán puntajes diferentes.

El Tribunal informará el temario con una anticipación de al menos un mes de la fecha de la prueba.

Con respecto a la normativa universitaria se deberá tener en cuenta las actualizaciones hasta 30 días antes de la prueba.

***Para continuar en el concurso, se deberá contar como mínimo con el 50 % del puntaje de la prueba (ítem 5.2.1)***

#### **5.2.2 Entrevista .....hasta 30 puntos**

En la entrevista se evaluará la adecuación del postulante a los requerimientos establecidos en la descripción del cargo y se realizará un intercambio de ideas sobre situaciones a las cuales se podría exponer el concursante en el desempeño de sus funciones.

**El concursante está obligado a presentarse a la entrevista aunque ella no requiera un puntaje mínimo de aprobación.**

## **Actuación del Tribunal**

El Consejo Delegado de Gestión Administrativa y Presupuestal (CDGAP) designará a los miembros del Tribunal que actuará en el concurso, y uno de ellos será propuesto por las asociaciones gremiales de los funcionarios no docentes (Capítulo VII, arts. 11 y 12 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes).

El Tribunal estará a cargo del proceso de selección de los concursantes. Entre sus atribuciones, se mencionan las siguientes:

- Verificar el cumplimiento de los requisitos y de la documentación presentada.
- Desestimar los antecedentes que no se presenten en las condiciones señaladas.
- Evaluar los antecedentes, elaborar y corregir las pruebas.
- Actuar en otras actividades conforme lo establece la Ordenanza de Concursos y demás normas relacionadas.

El Tribunal definirá los criterios para la adjudicación de los puntajes en cada ítem, en función de los siguientes aspectos y considerando:

### **5.1.1 Formación**

Educación formal: relación con el cargo, nivel alcanzado, Institución formadora y escolaridad en caso de solicitarse su presentación.

Se valorará especialmente la formación en gestión universitaria (TGU - Tecnicatura en Gestión Universitaria).

Capacitación y formación continua relacionada con el cargo y otros estudios vinculados con el mismo: carga horaria de la actividad, valoración del centro capacitador, contenido del programa, duración, forma de evaluación y fecha de realización. Se considerará el grado de actualización de los conocimientos adquiridos para el cargo en cuestión, desestimando aquellos cuya vigencia se cuestione.

### **5.1.2 Experiencia**

Experiencia laboral en funciones que guarden relación con el cargo. Tipo de actividades desarrolladas, períodos de ejecución, complejidad de las mismas, exigencias impuestas y aporte al cumplimiento de los objetivos. Valoración conceptual sobre el desempeño.

### **5.1.3 Otros méritos**

Actuación en funciones docentes en áreas relacionadas con las funciones del cargo a concursar. Se valorarán el tipo de enseñanza, grado académico y período de actuación.

Integración de Comisiones Asesoras y/o Tribunales: complejidad de la actividad.

Concursos y/o llamados, se considerará con mayor puntaje los concursos ganados y ocupados. Asimismo se tomará en cuenta el tipo de selección (aspirantía o concurso, méritos, méritos y oposición).

Actuación en instancias de cogobierno: participación en comisiones y órganos de cogobierno, delegaciones gremiales, etc., en la Udelar.

Otros méritos que estén estrechamente relacionados con el cargo que se concursa.

Será de aplicación lo dispuesto en la Res. N° 65 del CDC del 15/03/85: "Las comisiones asesoras en el estudio de los méritos, tendrán en cuenta la experiencia en tareas afines a las del cargo a desempeñar, así como los antecedentes en trabajos científicos o técnicos, y los cargos desempeñados en la Administración Pública o Privada. A los efectos de esto último no se tendrán en cuenta los cargos obtenidos en la Administración Pública durante el gobierno de facto."

Se considerarán los concursos de pruebas, de antecedentes y pruebas y las pruebas de suficiencia realizadas con anterioridad al 27/10/73 y con posterioridad al 4/3/85.

## Deméritos

### a- Detracción para los funcionarios de la Udelar

En la calificación de los antecedentes, el Tribunal descontará los siguientes puntajes por cada falta sancionada y dispuesta por autoridades legítimas (Res. N°65 CDC del 2.07.85).

<u>Sanciones y suspensiones</u>	<u>Detracciones</u>
Más de 3 meses.....	30 puntos
Más de 2 meses hasta 3 meses.....	28 puntos
Más de 1 mes hasta 2 meses .....	25 puntos
De 11 días a 1 mes.....	15 puntos
De 4 a 10 días.....	10 puntos
Hasta 3 días .....	6 puntos
Apercibimiento, Amonestación, Censura y Observación.....	3 puntos

### Vigencia de los deméritos

- hasta 6 puntos, no serán considerados pasados 3 años de su aplicación,
- hasta 15 puntos, no serán considerados pasados los 5 años de su aplicación,
- superiores a 15 puntos no serán considerados pasados los 7 años de su aplicación.

No se tomarán en cuenta las sanciones aplicadas por incumplimiento a las obligaciones de: asistencia, puntualidad, presencia, cuando se trate de suspensiones menores o iguales a tres días y que no se hayan reiterado en los últimos 3 años.

### b- Detracción para los postulantes externos a la Udelar

En el caso de postulantes externos podrán realizarse las detracciones que entienda el Tribunal de acuerdo a informes fehacientes de actuaciones que las ameriten, aplicando criterios similares al literal anterior.

## 6) Provisión del Cargo

Con los ganadores se elaborará un cuadro en orden de prelación con vigencia de 2 años, los cuales serán designados según ese orden y de acuerdo con las necesidades de los servicios universitarios de la Región y la existencia de disponibilidad presupuestal, por lo que la Udelar no se obliga a asegurar suficientes plazas vacantes para todos los postulantes.

Los ganadores de concursos de ingreso, una vez convocados, deberán presentarse en la Sección Designaciones, en un plazo máximo de 5 días hábiles, y el comprobante del trámite del Certificado de Antecedentes expedido en dependencias del Ministerio del Interior, el carné de salud vigente, con menos de 6 meses de otorgado, o constancia de haberlo iniciado, en cuyo caso podrá disponer de cinco días adicionales corridos. Este carné será presentado en la División Universitaria de la Salud, en las fechas indicadas por la misma, para gestionar el certificado de aptitud psico-física (Art. 2º del Estatuto de los Funcionarios No Docentes de la Universidad de la República.), que le habilitará para desempeñar el cargo.

El incumplimiento de este requisito en el plazo establecido habilitará a la Sección Designaciones para continuar con el nombramiento de los ganadores según el orden de prelación. Los ganadores que no hayan presentado en plazo el carné de salud, y que posteriormente hayan concluido los trámites y obtenido la aptitud psicofísica serán designados cuando exista una vacante

Con los ganadores de este concurso no se cubrirán vacantes de otras Regiones.

## **INFORMACIÓN GENERAL**

### **NORMATIVA APLICABLE**

Las instancias concursivas se realizarán en el marco de las disposiciones generales existentes en la materia, particularmente lo establecido en la Constitución Nacional, la Ley Orgánica de la Universidad de la República, el Estatuto de los Funcionarios No Docentes, la Reestructura Escalafonaria, la Ordenanza de Concursos y la Ordenanza de Ascensos.

Art. 8 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes – Integrantes del Tribunal. Nómina de inscriptos. Antecedentes... "A partir del quinto día hábil siguiente de vencido el plazo previsto para la entrega de la documentación respaldante de los requisitos y de los méritos y antecedentes alegados, los antecedentes de los concursantes se pondrán de manifiesto por el término de dos días hábiles".

Art.19 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes - Impugnación. "Los concursantes podrán recusar a los integrantes del Tribunal ante el Rector de la Universidad de la República quien resolverá sin ulterior instancia en el concurso. Tal impugnación podrá formularse dentro de los dos días hábiles siguientes a la fecha de notificación a los concursantes del acto de designación o elección, en su caso, del miembro del Tribunal destinatario de la recusación.

Art.29 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes - Inapelabilidad del Contenido. El fallo definitivo del Tribunal será inapelable en cuanto al contenido. Por vicios graves de procedimiento podrá declararse la nulidad total o parcial.

Art.31 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes - Plazo para su presentación. Las observaciones que se formulen sobre supuestos vicios de forma de las pruebas o en la calificación de los antecedentes deberá ser enviada al Tribunal. "Los concursantes dispondrán de dos días hábiles, siguientes a la terminación del acto impugnado, a fin de plantear tales observaciones".

Art.32 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes - Procedimiento. " El Tribunal, si lo considera pertinente, está habilitado para corregir el vicio. En caso contrario, elevará inmediatamente todos los antecedentes al Consejo Directivo Central, debiendo esperar la resolución de éste antes de continuarse con el concurso.

El Consejo Directivo Central adoptará resolución en el plazo estipulado en el Artículo 25".

Mediante esa resolución, el Consejo Directivo Central podrá confirmar la actuación del Tribunal o declarar la nulidad parcial del concurso. En este caso, deberán complementarse las etapas o actuaciones correspondientes.

### **RESPONSABILIDAD DE LOS CONCURSANTES**

Art.9 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes - Carga de los concursantes- "Los concursantes deberán concurrir a todos los actos del concurso"

Art.10 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes – Notificaciones - "..... Los concursantes imposibilitados de concurrir a algún acto del concurso, podrán tomar conocimiento de lo allí actuado por quien los represente, siendo suficiente para ello la presentación de una nota suscrita por el ausente"

Art.24 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes – Inconducta de los concursantes – "El Tribunal hará saber de inmediato al Consejo Directivo Central de toda actuación de los concursantes que pueda merecer sanción, y en tal caso el concurso quedará interrumpido".

Art.25 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes – Sanciones a los concursantes – "El Consejo Directivo Central dispondrá de treinta días para tomar resolución, plazo que se computará a partir de la incorporación del punto en el Orden del día".

Las sanciones a los concursantes podrán consistir en amonestación, eliminación del concurso o prohibición de presentarse a nuevos concursos, pudiendo llegar ésta hasta un límite de cinco años. Esta sanción se aplicará en casos de inconductas de los concursantes de especial gravedad.

Tales sanciones se impondrán sin perjuicio de la responsabilidad que tuvieren tratándose de universitarios. En el caso que corresponda, se dejará constancia en el legajo personal".

### **DESIGNACIONES**

Las designaciones se realizarán respetando el orden de prelación y las necesidades de los servicios universitarios bajo el régimen de circunscripción única.

Art. 35 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes - Vigencia – "El orden de prelación resultante de los concursos de ingreso tendrá vigencia por un período de dos años, el que podrá ser prorrogado por un único período de un año. Cuando exista un concurso en proceso, podrá prorrogarse la vigencia del orden de prelación correspondiente al concurso realizado respecto del mismo escalafón y grado, hasta la homologación del fallo de aquel concurso..."