

**UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA**  
**BASES**  
**CONCURSO DE INGRESO**  
**PARA LA PROVISIÓN DEL CARGO DE**  
**PREPARADOR DEL ÁREA BIOLÓGICA**  
**PARA EL DEPARTAMENTO DE ANATOMÍA**  
**DE LA FACULTAD DE MEDICINA**

**LLAMADO ALCANZADO POR EL ART. 4° DE LA LEY N°19.122 AFRODESCENDIENTES**

**DENOMINACIÓN:** Preparador del Área Biológica , Código D.2.09.

**CARACTERÍSTICAS:** Escalafón D, Sub escalafón 2, Especialista Intermedio III, Grado 6.

**CANTIDAD DE CARGOS:** 1 cargo para el Departamento de Anatomía de la Facultad de Medicina, 40 horas semanales, con compensación por manejo de material cadavérico y comprendido en el régimen de actividades calificadas como insalubres (detalle en Información general).

Una vez provisto dicho cargo, se podrán proveer otros cargos de 30, 36 o 40 horas semanales, en función de las necesidades del Servicio (vacantes y nuevas creaciones) y la existencia de disponibilidad presupuestal.

**CARÁCTER DE LA DESIGNACIÓN:** Efectivo.

Será de aplicación el Art 5° del Estatuto de los funcionarios no docentes de la Universidad de la República y el cual se transcribe a continuación.

Art. 5°-Provisorio- “Los funcionarios que ingresen a la Universidad, cualquiera fuere la naturaleza del vínculo, serán designados provisionalmente, pudiendo ser separados por decreto fundado, dentro del plazo de seis meses contados a partir de la toma de posesión, por la autoridad que los nombró. Transcurrido el plazo del inciso anterior, el funcionario adquiere ipso jure, derecho al desempeño interino o efectivo del cargo, quedando amparado por el presente Estatuto”.

**TIPO, REQUISITOS, INSCRIPCIONES, NOTIFICACIONES Y CLASE DE CONCURSO**

**1) Tipo de concurso:** Abierto y cerrado

Art. 34 de la *Ordenanza para la provisión de cargos no docentes...* “Los concursos de ingreso para la provisión de cargos no docentes en los escalafones C, D, E serán abiertos y cerrados. Estos concursos se realizarán en forma simultánea”....

**2) Requisitos:**

**2.1) Llamado abierto: general y reservado a afrodescendientes**

Podrán postularse todos los ciudadanos de la República mayores de 18 años que cumplan alguno de los siguientes requisitos:

- Primer ciclo de enseñanza secundaria o su equivalente del consejo de Educación Técnico Profesional, más cursos o prácticas especializadas en el área de la medicina; o
- Enseñanza Secundaria completa orientación Biológica o su equivalente del Consejo de Educación Técnico Profesional.

Estos requisitos deberán cumplirse indefectiblemente al vencimiento del período de inscripción por internet.

## 2.2) Llamado cerrado:

Podrán participar en el concurso cerrado todos los funcionarios no docentes que ocupen cargos en efectividad de cualquier escalafón, con una antigüedad en la Universidad de la República no inferior a dos años a la fecha de cierre de la inscripción por internet, que cumplan con los requisitos del llamado abierto en cuanto al nivel educativo.

## 3) Inscripciones

### 3.1) Inscripción vía Web a través de la página [www.concursos.udelar.edu.uy](http://www.concursos.udelar.edu.uy)

En las modalidades: Abierto general

Abierto reservado a afrodescendientes (Ley 19.122)

Cerrado

El postulante deberá inscribirse en una sola modalidad.

### 3.2) Presentación de documentación

Luego de la inscripción vía web los postulantes deberán:

a) presentar la documentación probatoria establecida en las bases, en las fechas y lugares que se determinen, las cuales serán comunicadas a través de la página de inscripción: [www.concursos.udelar.edu.uy](http://www.concursos.udelar.edu.uy)

b) Los postulantes inscriptos en el llamado abierto que se perciban pertenecientes a la población afrodescendiente deberán solicitar y completar, en el momento de entrega de la documentación, una declaración a los efectos de quedar identificados como tales.

### **Documentos a presentar en el Departamento de Concursos de la Dirección General de Personal (DGP) o en los centros habilitados para la inscripción.**

Será **indispensable** la presentación de los siguientes documentos (originales y fotocopias) :

- Cédula de Identidad
- Credencial Cívica o certificado de inscripción en el Registro Cívico Nacional. Los ciudadanos legales no podrán ser designados sino tres años después de haberseles otorgado la carta de ciudadanía (literal A, Art. 2, Capítulo II del Estatuto de los funcionarios No Docentes de la Universidad de la República).
- Comprobantes de la formación requerida:
  - Certificado o Fórmula 04 expedida por Secundaria que acredite haber finalizado el ciclo básico, o certificado analítico visado por la Dirección Escolar del Centro Educativo perteneciente al Consejo de Educación Técnico - Profesional (ex-UTU) donde conste el egreso; más constancias de haber realizado cursos o prácticas especializadas en el área de la medicina , o
  - Fórmula 69 A expedida por Secundaria que acredite tener secundaria completa orientación Biológica; o certificado analítico visado por la Dirección Escolar del Centro Educativo perteneciente al Consejo de Educación Técnico Profesional (ex- UTU) donde conste el egreso y la equivalencia correspondiente a secundaria completa.
- En caso de tener relación laboral con la Universidad de la República deberá presentar el formulario "Constancia para Concursos" expedido por el área de Personal.
- Carpeta conteniendo:
  - Relación de antecedentes (Currículum Vitae).
  - Otros documentos probatorios .

**El Tribunal establecerá si la documentación presentada se ajusta a los requisitos del llamado.**

Los originales de la documentación probatoria, serán exhibidos en el mismo orden en el que aparecen en la carpeta. Los mismos serán devueltos al interesado y las fotocopias serán autenticadas por el receptor del Departamento de Concursos o de los centros habilitados para la inscripción.

La nómina de inscriptos que reúnan los requisitos establecidos en las bases estará disponible en el expediente por el cual se tramita el llamado, el cual tiene carácter público.

### **Algunas consideraciones acerca de los documentos y formas de presentación**

#### **Carpeta**

La carpeta deberá estar foliada. Cada documento tendrá un número de folio que se especificará en la relación de antecedentes. Sólo se evaluarán los antecedentes que estén debidamente documentados (legibles, datados, sellados y firmados).

El Tribunal podrá desestimar los antecedentes que no se presenten en las condiciones señaladas.

- **Relación de antecedentes** (Currículum Vitae) el cual deberá ser confeccionado según el orden establecido en "Antecedentes" (ítems 5.1.1, 5.1.2 y 5.1.3).
- **Documentos probatorios:**
  - **Actividades formativas.** Educación formal y capacitación. La certificación de las mismas deberá indicar: contenido, carga horaria, forma de aprobación e Institución.
  - **Reseña de funciones/actividades en instituciones públicas o actividad privada.** Las mismas deberán poseer información que acredite, en cada caso, las funciones/actividades desarrolladas, así como la participación en proyectos, trabajos especiales, etc. Asimismo, deberá contener la denominación del cargo, sus características, el período de ejercicio de las funciones y valoración general sobre el desempeño.  
En el caso de organismos públicos deberán presentarse con las firmas de su superior inmediato y del jerarca de éste. En el caso de la actividad privada deberá contar con la firma del responsable y datos para su ubicación.

***En caso que el concursante tenga una relación laboral con la Universidad de la República, el Tribunal podrá solicitar los legajos a través del Departamento de Concursos de la DGP. Los servicios universitarios deberán entregar una fotocopia autenticada del legajo completo según instructivo sobre legajos de personal aprobado por Res. N°3 del CED de fecha 20/08/2007.***

#### **4) Notificaciones**

**El postulante deberá denunciar su domicilio real, y constituir un domicilio electrónico al momento de la inscripción por el sistema de Concursos. Dicho domicilio electrónico se tendrá como válido para notificarle a través del mencionado sistema sobre los actos, resultados, integración del tribunal o comisión asesora, aprobación del fallo y otra información sobre el llamado.**

**Es responsabilidad del postulante notificarse e informarse a través de este medio.**

**En caso que alguno de los domicilios (real y electrónico) sean modificados, el interesado tendrá la carga de comunicar por escrito ese cambio a la Dirección General de Personal: Departamento de Concursos cuando el cambio se produzca durante el proceso del llamado y al Departamento de Designaciones luego de la aprobación del fallo.**

**El ofrecimiento del cargo también se realizará a través del correo electrónico constituido.**

Podrá realizar seguimientos del trámite en el sitio web de la Dirección General de Personal: <http://dgp.udelar.edu.uy> – en el menú central dirigirse a Concursos/ Situación de llamados.

## **5) Clase de concurso: Antecedentes y pruebas**

### **5.1. ANTECEDENTES ..... hasta 100 puntos**

#### **5.1.1 Formación.....hasta 50 puntos**

5.1.1.1 Educación formal ..... hasta 20 puntos

5.1.1.2 Capacitación y formación continua relacionada con el cargo  
(cursos, seminarios, talleres, informática, otros).....hasta 30 puntos

#### **5.1.2 Experiencia.....hasta 40 puntos**

Experiencia en funciones similares, ya sea en el ámbito público como en el privado.

#### **5.1.3 Otros méritos.....hasta 10 puntos**

Otros méritos relacionados con el cargo y que el concursante crea conveniente documentar.

### **5.2 PRUEBAS.....hasta 120 puntos**

#### **5.2.1 Prueba.....hasta 90 puntos**

Será fijada por el Tribunal y se realizará con el fin de demostrar y evaluar los conocimientos y habilidades del concursante para el desarrollo de las funciones establecidas en la descripción del cargo. Asimismo se podrán incluir preguntas referidas a la normativa universitaria y normas de seguridad laboral y salud ocupacional relacionadas con el cargo.

El Tribunal informará el temario con una anticipación de al menos un mes de la fecha de la prueba.

El Tribunal podrá determinar si la prueba se realizará en la modalidad teórico, práctico o ambas y si se asignarán puntajes diferentes. Asimismo, podrá realizarse en soporte informático.

Con respecto a la normativa universitaria se deberá tener en cuenta las actualizaciones hasta 30 días antes de la prueba.

**Nota: para continuar en el concurso, se deberá contar como mínimo con el 50% del puntaje de la prueba (5.2.1)**

#### **5.2.2 Entrevista.....hasta 30 puntos**

En la entrevista se evaluará la adecuación del concursante a los requerimientos establecidos en la descripción del cargo y se realizará un intercambio de ideas sobre situaciones a las cuales se podría exponer el concursante en el desempeño de sus funciones.

**El concursante está obligado a presentarse a la entrevista aunque ella no requiera un puntaje mínimo de aprobación.**

**Nota: aquel concursante que no alcance el 60% del puntaje total (antecedentes, prueba y entrevista), quedará eliminado.**

### **Actuación del Tribunal**

El Consejo Delegado de Gestión Administrativa y Presupuestal (CDGAP) designará a los miembros del Tribunal que actuará en el concurso, y uno de ellos será propuesto por las asociaciones gremiales de los funcionarios no docentes (Capítulo VII, arts.11 y 12 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes).

El Tribunal estará a cargo del proceso de selección de los concursantes. Entre sus atribuciones, se mencionan las siguientes:

- Verificar el cumplimiento de los requisitos y de la documentación presentada.
- Desestimar los antecedentes que no se presenten en las condiciones señaladas.
- Evaluar los antecedentes, elaborar y corregir las pruebas.
- Actuar en otras actividades conforme lo establece la Ordenanza de Concursos y demás normas relacionadas.

El Tribunal definirá los criterios para la adjudicación de los puntajes en cada ítem, en función de los siguientes aspectos y considerando:

#### **5.1.1 Formación**

Educación formal: relación con el cargo, nivel alcanzado, Institución formadora y escolaridad en caso de solicitarse su presentación.

Capacitación y formación continua relacionada con el cargo y otros estudios vinculados con el mismo: carga horaria de la actividad, valoración del centro capacitador, contenido del programa, duración, forma de evaluación y fecha de realización. Se considerará el grado de actualización de los conocimientos adquiridos para el cargo en cuestión, desestimando aquellos cuya vigencia se cuestione.

Se valorará también la formación en gestión universitaria (TGU- Tecnicatura en Gestión Universitaria), en caso de corresponder

#### **5.1.2 Experiencia**

Experiencia en funciones similares. Tipo de actividades desarrolladas, períodos de ejecución, complejidad de las mismas, exigencias impuestas y aporte al cumplimiento de los objetivos. Valoración conceptual sobre el desempeño.

#### **5.1.3 Otros méritos**

Actuación en funciones docentes en áreas relacionadas con las funciones del cargo a concursar. Se valorarán el tipo de enseñanza, grado académico y período de actuación.

Integración de Comisiones Asesoras y/o Tribunales: complejidad de la actividad.

Concursos y/o llamados, se considerará con mayor puntaje los concursos ganados y ocupados. Asimismo se tomará en cuenta el tipo de selección (aspirantía o concurso, méritos, méritos y oposición).

Actuación en instancias de cogobierno: participación en comisiones y órganos de cogobierno, delegaciones gremiales, etc., en la Udelar.

Otros méritos que estén estrechamente relacionados con el cargo que se concursará.

Será de aplicación lo dispuesto en la Res. N° 8 del CDC del 15/03/85, modificada por Res. N°65 del CDC del 2/07/85: "Las comisiones asesoras en el estudio de los méritos, tendrán en cuenta la experiencia en tareas afines a las del cargo a desempeñar, así como los antecedentes en trabajos científicos o técnicos, y los cargos desempeñados en la Administración Pública o Privada. A los efectos de esto último no se tendrán en cuenta los cargos obtenidos en la Administración Pública durante el gobierno de facto."

Se considerarán los concursos de pruebas, de antecedentes y pruebas y las pruebas de suficiencia realizadas con anterioridad al 27/10/73 y con posterioridad al 4/3/85.

#### **Deméritos**

#### **A - Detracción para los funcionarios de la Udelar**

En la calificación de los antecedentes, el Tribunal descontará los siguientes puntajes por cada falta sancionada que conste en el legajo personal y haya sido dispuesta por autoridades legítimas.

## Sanciones y suspensiones

## Detracciones

Más de 3 meses.....	30 puntos
Más de 2 meses hasta 3 meses.....	28 puntos
Más de 1 mes hasta 2 meses .....	25 puntos
De 11 días a 1 mes.....	15 puntos
De 4 a 10 días.....	10 puntos
Hasta 3 días .....	6 puntos
Apercibimiento, Amonestación, Censura y Observación.....	..3 puntos

## Vigencia de los deméritos

- hasta 6 puntos, no serán considerados pasados 3 años de su aplicación,
- hasta 15 puntos, no serán considerados pasados los 5 años de su aplicación,
- superiores a 15 puntos no serán considerados pasados los 7 años de su aplicación.

No se tomarán en cuenta las sanciones aplicadas por incumplimiento a las obligaciones de: asistencia, puntualidad, presencia, cuando se trate de suspensiones menores o iguales a tres días y que no se hayan reiterado en los últimos 3 años.

## **B - Detracción para los postulantes externos a la Udelar**

En el caso de postulantes externos podrán realizarse las detracciones que entienda el Tribunal, de acuerdo a informes fehacientes de actuaciones que las ameriten, aplicando criterios similares al literal anterior.

## **6) Provisión del cargo**

Del fallo del Tribunal resultarán 3 órdenes de prelación, con vigencia de dos años:

- llamado **cerrado**,
- llamado **abierto reservado a afrodescendientes**,
- llamado **abierto general**.

Se procederá a designar un ganador del concurso cerrado en primer término, a un ganador del concurso abierto reservado a afrodescendientes en segundo término, a un ganador del concurso cerrado en tercer término y a uno del abierto general en cuarto término y así sucesivamente de acuerdo con las necesidades de los servicios universitarios y la existencia de disponibilidad presupuestal, por lo que la Udelar no se obliga a asegurar suficientes plazas vacantes para todos los postulantes ganadores.

Si cuando corresponde realizar una designación del cuadro abierto reservado a afrodescendientes no existieran ganadores se procederá a designar a un ganador del cuadro abierto general.

Los ganadores de concursos de ingreso, una vez convocados, deberán presentarse en la Sección Designaciones, en un plazo máximo de cinco días hábiles, con el comprobante del trámite del Certificado de Antecedentes expedido en dependencias del Ministerio del Interior, el carné de salud vigente, con menos de 6 meses de otorgado, o constancia de haberlo iniciado, en cuyo caso podrá disponer de cinco días adicionales corridos. Este carné será presentado en la División Universitaria de la Salud, en las fechas indicadas por la misma, para gestionar el certificado de aptitud psico-física (Art. 2º del Estatuto de los Funcionarios No Docentes de la Universidad de la República.), que le habilitará para desempeñar el cargo.

El incumplimiento de este requisito en el plazo establecido habilitará a la Sección Designaciones para continuar con el nombramiento de los ganadores según el orden de prelación. Los ganadores que no hayan presentado en plazo el carné de salud, y que posteriormente hayan concluido los trámites y obtenido la aptitud psico-física serán designados cuando exista una vacante.

## INFORMACIÓN GENERAL

### **NORMATIVA APLICABLE**

Las instancias concursivas se realizarán en el marco de las disposiciones generales existentes en la materia, particularmente lo establecido en la Constitución Nacional, la Ley Orgánica de la Universidad de la República, el Estatuto de los Funcionarios No Docentes, la Reestructura Escalonaria, la Ordenanza de Concursos y la Ordenanza de Ascensos.

Art. 8 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes – Integrantes del Tribunal. Nómina de inscriptos. Antecedentes... "A partir del quinto día hábil siguiente de vencido el plazo previsto para la entrega de la documentación respaldante de los requisitos y de los méritos y antecedentes alegados, los antecedentes de los concursantes se pondrán de manifiesto por el término de dos días hábiles".

Art.19 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes - Impugnación. "Los concursantes podrán recusar a los integrantes del Tribunal ante el Rector de la Universidad de la República quien resolverá sin ulterior instancia en el concurso. Tal impugnación podrá formularse dentro de los dos días hábiles siguientes a la fecha de notificación a los concursantes del acto de designación o elección, en su caso, del miembro del Tribunal destinatario de la recusación.

Art.29 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes - Inapelabilidad del Contenido. El fallo definitivo del Tribunal será inapelable en cuanto al contenido. Por vicios graves de procedimiento podrá declararse la nulidad total o parcial.

Art.31 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes - Plazo para su presentación. Las observaciones que se formulen sobre supuestos vicios de forma de las pruebas o en la calificación de los antecedentes deberá ser enviada al Tribunal. "Los concursantes dispondrán de dos días hábiles, siguientes a la terminación del acto impugnado, a fin de plantear tales observaciones".

Art.32 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes - Procedimiento. " El Tribunal, si lo considera pertinente, está habilitado para corregir el vicio. En caso contrario, elevará inmediatamente todos los antecedentes al Consejo Directivo Central, debiendo esperar la resolución de éste antes de continuarse con el concurso.

El Consejo Directivo Central adoptará resolución en el plazo estipulado en el Artículo 25".

Mediante esa resolución, el Consejo Directivo Central podrá confirmar la actuación del Tribunal o declarar la nulidad parcial del concurso. En este caso, deberán complementarse las etapas o actuaciones correspondientes.

### **RESPONSABILIDAD DE LOS CONCURSANTES**

Art.9 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes - Carga de los concursantes- "Los concursantes deberán concurrir a todos los actos del concurso"

Art.10 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes – Notificaciones - "..... Los concursantes imposibilitados de concurrir a algún acto del concurso, podrán tomar conocimiento de lo allí actuado por quien los represente, siendo suficiente para ello la presentación de una nota suscrita por el ausente"

Art.24 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes – Inconducta de los concursantes – "El Tribunal hará saber de inmediato al Consejo Directivo Central de toda actuación de los concursantes que pueda merecer sanción, y en tal caso el concurso quedará interrumpido".

Art.25 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes – Sanciones a los concursantes – "El Consejo Directivo Central dispondrá de treinta días para tomar resolución, plazo que se computará a partir de la incorporación del punto en el Orden del día".

Las sanciones a los concursantes podrán consistir en amonestación, eliminación del concurso o prohibición de presentarse a nuevos concursos, pudiendo llegar ésta hasta un límite de cinco años. Esta sanción se aplicará en casos de inconductas de los concursantes de especial gravedad.

Tales sanciones se impondrán sin perjuicio de la responsabilidad que tuvieren tratándose de universitarios. En el caso que corresponda, se dejará constancia en el legajo personal".

### **DESIGNACIONES**

Las designaciones se realizarán respetando el orden de prelación y las necesidades de los servicios universitarios bajo el régimen de circunscripción única.

Art.35 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes– Vigencia- "El orden de prelación resultante de los concursos de ingreso tendrán vigencia por un período de dos años, el que podrá ser prorrogado por un único período de un año. Cuando exista un concurso en proceso, podrá prorrogarse la vigencia del orden de prelación correspondiente al concurso realizado respecto del mismo escalafón y grado, hasta la homologación del fallo de aquel concurso..."

### **ORDENANZA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE LAS ACTIVIDADES QUE SE DESARROLLAN EN LA UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA- Régimen de actividades calificadas como insalubres -**

**Artículo 3°.- (Régimen de trabajo).** Se establece un régimen de trabajo transitorio en los cargos en que se desempeñen tareas insalubres, siempre que estas hayan sido calificadas como tales de acuerdo al procedimiento establecido en el artículo 4° de esta Ordenanza.

Los funcionarios docentes y no docentes que se desempeñen en este régimen tendrán limitada la labor en el cargo respectivo a seis horas diarias, percibiendo una remuneración equivalente a una jornada de ocho horas.

En los casos en que la carga horaria asignada a los cargos sea inferior a las treinta horas semanales, se aplicará la reducción horaria en la misma proporción que la que corresponde a cargos de treinta horas. La limitación horaria prevista sólo se aplicará al cargo en que se realicen tareas insalubres.

Los funcionarios no docentes que se desempeñen en este régimen no podrán realizar tareas extraordinarias, pero si desarrollan sus tareas en horario nocturno podrán percibir también la compensación por horario nocturno, en las condiciones previstas por la Ordenanza respectiva.

Fuera de los casos anteriormente previstos, el límite máximo de exposición de seis horas diarias en actividades insalubres se hará extensivo a todas las personas que en cualquier calidad se desempeñen en la UdelaR, como por ejemplo los estudiantes que cumplan tareas de aprendizaje en contacto con las actividades o procesos laborales antes referidos, teniendo las autoridades correspondientes, la responsabilidad de velar por el cumplimiento de lo dispuesto a efectos de colaborar con la protección de la salud y con ello del derecho al goce de la vida.

**UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA  
DESCRIPCIÓN DEL CARGO DE  
PREPARADOR DEL ÁREA BIOLÓGICA PARA  
EL DEPARTAMENTO DE ANATOMÍA DE LA  
FACULTAD DE MEDICINA**

**DENOMINACIÓN:** Preparador del Área Biológica - Código D.2.09

**CARACTERÍSTICAS:** Escalafón D, Sub-escalafón 2, Especialista Intermedio III, grado 6  
Especialista Intermedio II, grado 7  
Especialista Intermedio I, grado 8

**PROPÓSITO DEL CARGO:**

Apoyar al docente en la preparación de los materiales para uso docente y de investigación, colaborando en las clases prácticas manteniendo el orden y la asepsia del laboratorio.

**COMPETENCIAS GENERALES:**

- Trabajar y relacionarse efectivamente con otras personas.
- Contribuir a la realización de los fines institucionales, planes estratégicos y valores de la Institución.
- Cumplir con las normas y programas de seguridad y salud en el trabajo establecidos para su área de competencia.
- Contribuir con los procesos de mejora continua y el servicio orientado al usuario.
- Actuar con profesionalismo y demostrar interés por la formación continua.

**FUNCIONES DEL CARGO:**

- Retirar los cadáveres de los hospitales con la documentación necesaria de la Facultad.
- Preparar y acondicionar el cadáver para su traslado.
- Colocar los cadáveres en tinas con formol.
- Realizar la extracción de órganos o tejidos para su utilización en las prácticas.
- Realizar el mantenimiento de las tinas y los cadáveres para garantizar que se encuentren en condiciones de uso.
- Preparar material didáctico para uso docente (huesos, manos articuladas, cortes en frascos, entre otros) de acuerdo al curso que se dicte.
- Preparar esqueletos y complejos articulables (manos, pies, etc.).
- Realizar el mantenimiento de las piezas del museo.
- Administrar el material del museo de Anatomía.
- Preparar moldes (látex, resina, etc.).
- Investigar, analizar preparados y registrarlos.
- Mantener el orden y la asepsia del laboratorio y los equipos que se utilizan (entre otros freezers y heladeras), además de las muestras que fueron ingresadas y están pendientes.
- Lavar y esterilizar material de vidrio.
- Colaborar en el control del buen funcionamiento de los equipos.
- Colaborar con el trabajo de docentes y estudiantes, indicando la ubicación de equipos, materiales, así como detalles prácticos para la realización de diversas técnicas de manejo común en el laboratorio.

- Asistir a estudiantes en la elaboración de tesis y prácticas referidas al laboratorio del Servicio.
- Cumplir con los procedimientos de trabajo y el uso de equipos e instrumental de precisión para asegurar la aplicación adecuada y eficaz.
- Actuar aplicando medidas de prevención y protección de seguridad y salud en el trabajo.
- Realizar otras tareas relacionadas con el cargo a solicitud del supervisor.

#### **RELACIONES DE TRABAJO:**

- Supervisado por el Director del Departamento de Anatomía.
- No tiene personal a su cargo.
- Mantiene relaciones de coordinación y colaboración con otras áreas afines e integra equipos de trabajo.

#### **REQUISITOS DEL CARGO:**

##### **Aptitud moral y psico-física**

- Comprobar aptitud moral y tener aptitud psico-física, certificada por la División Universitaria de la Salud.

##### **Requisitos físicos específicos:**

- Resistencia física para realizar tareas que requieran fuerza, como ser mover cuerpos, levantarlos, colocarlos en las tinas, etc.
- Permanecer de pie, subir escaleras, agacharse, levantar y trasladar peso, desplazarse en áreas transitadas, de mayor o menor extensión en las cuales se realizan actividades de diversa índole.
- Estar en condiciones de someterse transitoriamente a ambientes ruidosos, de alta o baja temperatura.
- Buena coordinación y destreza manual para el manejo de equipos y útiles de trabajo.
- Visión y audición normales o con corrección adecuadas.

##### **Formación**

- Primer ciclo de enseñanza secundaria o su equivalente del consejo de Educación Técnico Profesional, más cursos o prácticas especializadas en el área de la medicina; o
- Enseñanza Secundaria completa orientación Biológica o su equivalente del Consejo de Educación Técnico Profesional.

Se requerirán conocimientos generales sobre normas de seguridad, medidas de prevención y protección de salud en el trabajo.

##### **Experiencia**

Experiencia en funciones similares, ya sea en el ámbito público como en el privado.