Exp. Nº 009000-000357-17

Bases llamado G 2

Plazo de inscripción: 30 días

1. BASES del llamado a ASPIRANTES para la provisión de un cargo DOCENTE, Gdo. 2, 15 hs. semanales, carácter CONTRATADO, con cargo a fondos del Centro Interdisciplinario de Envejecimiento – CIEn - del ESPACIO INTERDISCIPLINARIO, desde la toma de posesión por 6 meses y no más allá del 31.12.17, con opción de renovación.

2. Objetivos - Área Indicadores Socio demográficos del Observatorio de Vejez y Envejecimiento (OBSERVEN) del CIEn

La producción de indicadores sociodemográficos permite dar cuenta de la situación de la vejez y el envejecimiento, siendo insumos fundamentales en tanto herramienta para el apoyo a la planificación, implementación y evaluación de políticas públicas de vejez y envejecimiento. La estrategia del área de indicadores del Observatorio de Vejez y Envejecimiento consiste en la producción de informes de acceso abierto, artículos y difusión focalizada en actores sociales diversos. Se elaboran informaciones sobre indicadores sobre envejecimiento y la vejez a partir de: a) Sistematización de información sociodemográfica y de indicadores de calidad de vida en la vejez en base a las fuentes de datos tradicionales disponibles (Censos 1985 a 2011, ECH desde 2009 a último año disponible con frecuencia anual, Estadísticas de Mortalidad). Estos son complementados con la elaboración y análisis específico de indicadores sobre mercado laboral y seguridad social, de forma a contribuir en las discusiones sobre derecho, acceso y edad jubilatoria, actualmente en la agenda pública. b) La armonización de bases para estudios longitudinales con pseudo-cohortes, que permitan sistematizar el proceso consecutivo de entrada en la vejez en las distintas generaciones de uruguayos. c) Explotación de bases de datos de reciente producción que no han sido abordadas desde la temática del envejecimiento, como el Censo de Entornos Urbanísticos de INE, la Encuesta Longitudinal de Protección Social (realizada por varios organismos) y el registro de Organizaciones Sociales del Banco de Previsión Social, así como bases de registros administrativos de diversos organismos del Estado, como las que componen el Sistema Integrado de Información del Área Social (SIIAS). d) El relevamiento del panorama de las estadísticas disponibles, como forma de identificar otras fuentes de informaciones sobre temáticas de relevancia relativamente inexploradas y que tienen presencia en la agenda política.

3. Perfil de los aspirantes al cargo

a) Licenciado en Ciencias Sociales, Sociología, Economía, Desarrollo, Ciencia Política o formación equivalente.
b) Formación de Posgrado en Demografía y/o Métodos Cuantitativos
c) Se valorará experiencia en procesamiento de indicadores demográficos, sociodemográficos en general y de vejez y envejecimiento en particular.

4. Actividades a realizar

a) Realizar actividades de enseñanza, investigación y extensión que se desarrollen en el Centro.
b) Procesar indicadores sociodemográficos de vejez y envejecimiento en el marco del Observatorio de Envejecimiento y Vejez del Centro Interdisciplinario de Envejecimiento.
c) Participar en la elaboración de informes.
d) Asistir actividades de extensión acompañando procesos en curso dentro del Centro.
e) Asistir actividades de enseñanza en relación con el eje de Indicadores.
f) Asistencia a reuniones plenarias del CIEN periódicamente.

5. Forma de evaluación

La evaluación se realizará por los méritos (90 puntos) y se prevé la realización de entrevista (10 puntos) para los cinco postulantes con mayor puntaje de méritos. La entrevista será realizada a los primeros cinco integrantes de la lista de prelación.

Los méritos de los aspirantes serán considerados de la siguiente forma:

i. Estudios terciarios realizados, escolaridad y títulos obtenidos: hasta 25 puntos.
ii. Formación de posgrado específica: hasta 20 puntos
iii. Experiencia académica: colaboración en proyectos de investigación, experiencia en procesamiento de datos, presentaciones en seminarios y congresos, actividades de enseñanza y de extensión. Especialmente se valorará la experiencia relacionada con el perfil: hasta 40 puntos.
iv. Otros méritos (idioma, gestión, etc.): hasta 5 puntos.

Entrevista: 10 puntos

6. Integración de la Comisión Asesora

Se propone que la Comisión Asesora esté integrada por Mariana Paredes, Carolina Guidotti y Carmen Varela y como suplentes Robert Pérez y Raquel Pollero

7. Lista de prelación

Se considera confeccionar una lista de prelación con los aspirantes a Grados 2 que mantendrá vigencia durante 1 año desde la resolución del llamado.

8. Forma de presentación

Los méritos tienen que estar correctamente documentados. Los aspirantes deben presentar una relación de méritos y antecedentes por triplicado.

Apertura: 23 de mayo de 2017
Cierre: 21 de junio de 2017

INSCRIPCIONES:
Departamento de Personal de Oficinas Centrales
Sección Concursos Docentes, Avda. 18 de Julio 1968 - 1er. Piso
lunes a viernes de 9:00 a 13:00 horas. Tel.: (2) 400-92-01 al 05 (Int. 214)

En caso de paro (PIT-CNT o AFFUR) se posterga el cierre del llamado para el día hábil siguiente.